

PROCEDURA DI SELEZIONE

1. presentazione della **dichiarazione di interesse** (modulo)
2. invio di una **lettera motivazionale in lingua inglese/tedesca**, in cui presentarsi, descrivere le eventuali esperienze precedenti, esprimere le ragioni della scelta, le aspettative, le preferenze di settore lavorativo
3. compilazione del **CV** in inglese utilizzando il sito europass.cedefop.europa.eu
4. **colloquio in lingua inglese/tedesca**, le cui domande sono strutturate al fine di valutare le competenze trasversali, oltre alla reale competenza linguistica e comunicativa
5. valutazione del **profitto scolastico** e del **voto di capacità relazionale**
6. compilazione di un **Personal Profile** utile per la sistemazione nelle famiglie ospitanti

CRITERI DI SELEZIONE

rispetto delle regole e delle scadenze in tutte le fasi della procedura

competenze trasversali (motivazione, flessibilità, spirito di iniziativa, curiosità, capacità di adattamento, problem solving)

competenza linguistica e comunicativa, almeno al livello B1

voto nella lingua inglese/tedesca

media del profitto scolastico

voto di capacità relazionale

Per questi criteri vengono di volta in volta stabiliti pesi diversi, che variano a seconda del periodo di realizzazione del tirocinio: se esso avviene durante l'estate prevalgono le competenze trasversali e linguistiche, se avviene durante l'attività curricolare prevale il profitto scolastico.